

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка, 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: дневн: 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 16. Вторник, 24 января 1922 года. Год издания 2-й.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— **В Россию прибыло свыше 40 вагонов продовольствия для голодающих от Чехо-Словацкой республики.**

На 10-е января вывезено из голодающих губерний 61.328 детей.

— „Вестминстер газет" сообщает, что декларация Пуанкарэ не встретила никакого сочувствия в Америке. Американское правительство не будет поддерживать Пуанкарэ ни в Генуе, ни в другом каком либо месте в его требованиях безусловного и принудительного выполнения всех постановлений мирного договора.

— „Аванти" сообщает о предстоящем приезде в Рим вождя американских социалистов Евгения Дебса, для участия в международном с'езде профсоюзов.

— В Праге открылся конгресс левых синдикалистских организаций Чехо-Словакии. Конгресс должен решить вопрос о принадлежности к Амстердамскому или Московскому интернационалу профсоюзов.

— Румынский совет министров постановил распустить палаты и назначить новые выборы, которые произойдут, вероятно, в начале марта.

— Венская печать считает предстоящую отставку австрийского канцлера, Шобера, и всего делового кабинета решенным делом.

— В Москву прибыла миссия амстердамской международной федерации профсоюзов. Миссия привезла с собой 75.000 пудов продовольствия. Федерация намерена взять на свое иждивение 40.000 детей Чувашской области. К 15-му дек. 1921 года Федерацией собрано в пользу голодающих около 1.0 тысяч рублей золотом.

Некоторые итоги тарифной практики.

Мы уже третий месяц проводим в жизнь последний тарифный наказ ВЦСПС. Необходимо учесть опыт его и сделать те выводы, которые напрашиваются из беглого даже анализа последней тарифной практики.

При установлении высоты заработной платы на январь пришлось столкнуться с целым рядом препятствий, устранить которые необходимо в ближайшем же будущем и не кустарным путем, как это было сделано в январе, а рядом продуманных и сведенных в систему мер.

Общая задача, стоявшая перед союзами, заключалась в том, чтобы удержать январьский тариф на декабрьском уровне. Речь идет, конечно, не о номинальных ставках, а о реальной заработной плате. Установленные в среднем по федерации на декабрь 10 довоенных рублей (для рабочего 6-го разряда III группы промышленности) должны были быть сохранены в январе. Не надо быть специалистом в хозяйственной работе, чтобы понять, что без стабилизации (придания устойчивости) реальной заработной плате ни о каком успешном хозяйственном строительстве не может быть и речи. В складывающейся хозяйственной обстановке нужно даже говорить о повышении в относительно недалеком будущем заработной платы; предпосылкой для этого является сохранение за ней достигнутого уже уровня. Задача эта, однако, оказалась не из легких. Если бы заработная плата была однородной и не распадалась бы на ряд составных частей, если бы у нас существовала одна лишь денежная форма оплаты, мы могли бы, учитывая прежде всего рост цен на основную категорию товаров и рост эмиссии, регулировать оплату труда. Это тоже не простая задача, а в настоящее время она и того сложнее. Ибо в заработной плате не последнее место занимает государственное натуральное снабжение. И тут мы сразу же наталкиваемся на ряд неизвестных величин, учесть которые чрезвычайно затруднительно.

Наркомпрод не может выполнить все свои обязательства целиком. Вопросы топлива и транспорта путают снабженческие карты. Мы, к сожалению, не располагаем достаточно проверенными данными для того, чтобы установить реальные цифры Наркомпродовского снабжения. Но из сопоставления целого ряда фактов за ноябрь—декабрь мы некоторые обобщения сделать могли.

Прежде всего, декларированная Наркомпродом норма оказалась в декабре урезанной по сравнению с первоначальными предположениями Госплана (90 ф. хлеба для кол. снабжения; 80 для обрабатывающей и добывающей промышленности и транспорта; 60 ф. для Наркоматов). В среднем, она была выполнена на 70%. Предположительно, что в январе Наркомпрод вряд ли в состоянии будет дать хотя бы немногим больше, и реальной цифрой госуд. продовольственного снабжения можно считать именно 70% декабрьского назначения. Таким образом, реальная заработная плата была сразу же на 2-ой месяц после издания наказа ВЦСПС ущемлена чувствительнейшим образом. Нужно было восполнить прореху, образовавшуюся в результате сокращения продовольственной части тарифа. Сделать это можно было только за счет увеличения денежной части его. Если бы декабрьская норма продовольствия в январе была выдана полностью, то в среднем по федерации стоимость этой нормы (мы считаем среднюю, взвешенную для всех групп снабжаемых, норму) на 1-е января составляла бы 922.000 руб. Но мы выше условились считать осуществимым лишь выдачу 70% полной нормы. В этом случае стоимость средней взвешенной нормы по федерации составляет на 1-е января 645.000 руб. Далее, при учете наших финансовых возможностей на январь месяц, предельной цифрой денежной доплаты по средней тарифной ставке нужно было считать 555.000 р. Следовательно средняя тарифная ставка, выраженная в советских рублях на январь, составляет 1.200.000 руб. В переводе на довоенные рубли по официальному январьскому курсу рубля (сто тысяч—довоенному рублю) это составляет 12 довоенных руб.

Казалось бы, что по сравнению с декабрьскими десятью рублями (средняя декабрьская ставка), в январе заработная плата повышена на 20%. Но это на самом деле далеко не так. Своеобразная практика Наркомфина в вопросах установления курса рубля путает все рассчеты, построенные на логике экономических законов. В декабре им был установлен курс в восемьдесят тысяч. Таким образом покупательная способность рубля должна была бы за декабрь упасть на 25%. Между тем, по самым скромным рассчетам, фактическое падение курса рубля за минувший месяц составляет 60%. Эта цифра в известной мере условная. Она получилась в результате изучения роста цен с 1-го октября по 15-е декабря и соответствующих выводов на период с 15-го декабря по 1-ое января. Фактически, быть может, за декабрь покупательная способность рубля пала даже больше, чем на эти шестьдесят процентов (имеющиеся в нашем распоряжении еще не полные данные дают основание к столь же пессимистическим выводам). Если даже допустить что Наркомфин базировал свои рассчеты на движении цен значительно большего количества товаров, чем номенклатура товаров, применяемая нашей статистикой труда (16 основных продуктов), то и тогда не может получиться такой значительной разницы в вычислениях. Перед тарифными органами встала задача эту несуразность, которая больнее всего била по реальной заработной плате, какими-нибудь мерами загладить.

Первым шагом явилось решение отказаться в январе от вычетов из заработной платы стоимости коммунальных услуг. Союзные органы стали перед альтернативой: или уменьшать реальную заработную плату, установившуюся в течение последних месяцев, или сознательно итти на ущемление интересов коммунального хозяйства. Ясно, что и в интересах производства и в непосредственных интересах рабочих нужно было предпочесть второй путь. В ближайшие месяцы задачи стабилизации заработной платы в известной мере должны быть разрешены, и тогда вопрос об оплате коммунальных услуг сам собою разрешится; пока же установлена таким путем средняя ставка в 1.200.000 руб., в общем и целом означающая приближение к декабрьскому тарифу*).

Но даже в этих пределах планирующие органы наткнулись при реализации возвышенных на январь тарифов на ряд финансовых затруднений. Государственной росписью расходов в среднем на заработную плату в денежной ее части предусмотрено на человека 3 р. 30 к. Всего по всем наркоматам на заработную плату падает прямых (денежных) расходов 167 мил. довоенных рублей. В месяц это составляет 18,5 мил. довоеных руб. Между тем, при установлении заработной платы на январь пришлось считаться с неизбежным сокращением ее продовольственной части. Если предположить, что Наркомпрод 70% своих предположений в состоянии будет реализовать, то тогда в среднем на рабочего денежная часть составит 555.000 р. или, в переводе тарифа на довоенные рубли, по официальному курсу, 5 р. 55 коп. На финансовом снабжении состоит по всей федерации около 4.600.000 чел. Общая потребность в дензнаках на заработную плату составит 25,3 мил. довоенных руб. в месяц. Таким образом, против бюджетных предположений получается нехватка в 6,8 мил. руб.

Их нужно найти. Сделать это можно различными путями. Специальное постановление Совета Народных Комиссаров допускает передвижение кредитов внутри сметы так, чтобы до 60% всех прямых ассигнований обратить на заработную плату. Правда, сметы некоторых наркоматов даже при исчислении средней денежной платы в 3 р. 30 коп., отведут на заработную плату большую часть своих прямых расходов. Так, напр., ВСНХ отпускает на оплату труда 64% своих средств, Наркомпочтель—60% и т. д. Тут местам необходимо проявить максимум инициативы, побуждая советские органы в текущие месяцы максимум средств обратить на покрытие заработной платы, даже за счет прочих расходов (операционных и других). Широко должно быть также использовано право, предоставленное губернским органам 9-м с'ездом советов,—передвигать кредиты в пределах 10% сметы из одного ведомства в другое.

Во всех этих вопросах губпрофсоветы должны брать на себя почин и проводить через губэкосо или фондовые комиссии при них все мероприятия, способные ликвидировать неувязку между бюджетом и требованиями жизни.

Само собою разумеется, что все эти частичные мероприятия вопроса полностью не исчерпают. Высшим союзным об'единениям придется с своей стороны изыскать пути к устранению возникших затруднений. Радикальное же разрешение этого вопроса можно найти только при внесении серьезных изменений в общегосударственный финансовый план.

Вышеизложенные условия и заставили изменить декабрьскую практику установления высоты заработной платы. Вместо того, чтобы места определяли ее путем исчисления стоимости определенного набора продуктов, в январе центральные организации определили размеры заработной платы по отдельным губерниям, приняв во внимание всю совокупность хозяйственных и политических условий.

Такова практика наших высших тарифных органов за последние месяцы. С величайшим трудом, рядом паллиативных мер, удается удержать заработную плату от резких скачков в сторону понижения. Между тем, об'ективная обстановка, помимо всяких других причин, властно диктует во что бы то ни стало реальную заработную плату поднять. Тенденция перехода значительной части нашей промышленности на коммерческие методы хозяйствования — общепризнана; денежный рассчет заменяет постепенно расплывчатые „оборотные перечисления";—на этом фоне особенно ясно вырисовывается необходимость обеспечить рабочему устойчивый минимум заработной платы, достаточно значительный для того, чтобы не погасить проявленную в последнее время рабочими волю к поднятию производительности. Но состояние наших централизованных рессурсов таково, что мы не можем обеспечить рабочему минимум, не меняя ряда условий. И раньше всего необходимо сократить число снабжаемых государством рабочих и служащих, в первую очередь--последних.

Тут на половинчатых мерах остановиться нельзя — в противном случае мы подвергаемся риску полного срыва всей работы по восстановлению хозяйства, с таким трудом проделанной за последние месяцы. Второй вывод: к тем элементам, из которых складывается заработная плата в наши дни, надо прибавить еще один. Часть продукции нашей промышленности должна идти на пополнение скудных фондов заработной платы. Это, в конце-концов, единственная возможность обеспечить определенную заработную плату рабочим, занятым в нашей крупной промышленности. Формы, в которые выльется это использование продуктов, могут, конечно, быть различные. Путем перевода части госпромышленности на самоснабжение, путем предоставления предприятиям права восполнить недостающую часть фонда заработной платы продажей собственных изделий, наконец, централизованным снабжением рабочих основной промышленности предметами массового потребления, — можно увеличить рессурсы, выделенные хозорганами для покрытия заработной платы.

Необходимость изменения финансового бюджета в сторону обеспечения за промышленностью достаточного количества денежных средств с одной стороны и большей согласованности в этой области деятельности финансовых планирующих органов—с другой, вытекает из практики последних месяцев.

Наконец, пересмотр поясной системы, установленной в январе, в целях большего приспособления ее к запросам жизни—является неотложной практической задачей ближайших дней.

Таковы выводы из текущей тарифной работы; вместе с тем пора пересмотреть (хотя бы частично) пути тарифной работы в свете новых задач союзов, вызванных к жизни перестройкой хозяйственных отношений.

С. Робинсон.

*) В некоторых районах, в силу местных условий, не исключена возможность понижения декабрьского уровня.

Трестирование совхозов.

(Беседа с членом коллегии НКЗ Шефлером).

Фактически до настоящего времени даже наилучшие совхозы давали лишь 50% того, что можно было бы получить при рациональной постановке сельского хозяйства.

С уничтожением частного землевладения, являвшегося крупным поставщиком всякого сырья как для внутреннего, так и внешнего рынка, иссяк в значительной мере источник добычи сырьевых продуктов. Крестьянское сельское хозяйство в настоящее время замкнулось и превратилось в хозяйство самопотребляющее.

В виду этого нашей задачей является создание таких хозяйств, которые заполнили бы пробел, создавшийся после уничтожения крупного частного земельного владения торгового типа.

До сих пор эта нужда, особо остро чувствовавшаяся нашими фабриками и заводами, заполнялась путем приписки к ним отдельных советских хозяйств.

Такая система была вряд ли целесообразной, и теперь при расширении и восстановлении наших фабрик и заводов она ни в коем случае не может обслужить потребность промышленных учреждений в сырье. Поэтому встал вопрос о необходимости возможно скорее создать широкую организацию производственных совхозов, которая обеспечила бы массовый приток в сырьевых продуктах.

По мнению НКЗ, наиболее пригодным способом является трестирование местных об'единений производственных совхозов. Созданные тресты должны быть, в свою очередь, об'единены в один общий синдикат, работающий под руководством НКЗ.

Создание такого синдиката, обнимающего всю Республику, внесет планомерность в дело эксплоатации производственных совхозов и даст возможность поднять их производительность на должную высоту.

Для начала в нынешнем году придется, быть может, ограничиться организацией лишь части намеченных трестов.

Из неотложных задач.

В виду того, что новая экономическая политика требует значительного изменения форм и методов социалистического строительства, а отсюда непосредственно и изменения задач профдвижения, выдвигая перед ними на первое место защиту классовых интересов пролетариата, аппараты профсоюзов неизбежно подвергнутся перестройке и дополнению. Эта перестройка займет сравнительно длительное время, а оформление некоторых, вновь возрождающихся, функций союзов будет и должно происходить во все время борьбы рабочего класса за строющийся социализм. В ином положении находится дело политико-просветительной и культурной работы союзов. Организационные формы культработы (взаимоотношения с Наркомпросом, Главпрофобром и т. д.), в общем и целом, останутся старыми.

Приняв меры к усилению, прежде всего, материальной базы своих дальнобойных орудий (школы специальные, рабфаки, профшколы) и сделав затем все возможное для прямой, живой и активной заинтересованности в них профессиональных масс, культотделы всех союзных организаций в состоянии теперь же открыть работу по пробуждению в широких союзных кадрах инициативы на поле вообще культурной деятельности.

Но тут необходимо соблюдение одного условия.

Дав толчок в направлении массового творчества в области просвещения, мы наперед должны признать вполне нормальным неизбежное разнообразие в проявлении этого творчества.

Для успешного развития инициативы и известного соревнования профессиональных масс в деле строения различных форм просвещения и самообразования мы должны, особенно на первое время, решительно отказаться от проведения сверху так-называемых единых планов и методов. Нас не должны пугать ни известный параллелизм в работе на местах, ни создание однотипных с уже существующими в ведомствах просвещения форм культработы. Допущенное до известной меры, все это будет только плюсом и плюсом значительным в деле накопления опыта и самих благ союзной культработы, особенно, если принять во внимание, что в таковую будут вливаться, так или иначе, начала материальной заинтересованности масс (отчисления на то или иное культначинание средств из членских взносов, создание особых культфондов и т. п.).

Немедленно должна перейти в наступление и легкая артиллерия союзной культработы (устная агитация и печать). Без этого немыслима и самая перестройка (скорейшая и безболезненная) основных видов профработы.

Предстоит в первую очередь осветить перед всей многомиллионной союзной массой роль и задачи профсоюзов в связи с новой экономической политикой. Надо всемерно помочь массам осознать вполне и до конца всю необходимость перенесения этих задач из одной области профдвижения в другую.

С этою целью всюду на местах должны быть устроены массовые доклады и беседы и одновременно широко использованы подходы отдельных коммунистов—профессионалистов к отдельным рабочим группам (беседы на заводах, в кружках и т. д.).

Профпечать посвящает свои страницы исключительно популяризация новых форм профработы по тезисам ЦКРКП и агитации за активное и массовое участие в ней.

Союзные организации обязаны принять меры к вовлечению в это дело и всей вообще местной советской печати, разрабатывая в дальнейшем на ее страницах (хотя бы в особых „страничках профдвижения") вопросы по практическому проведению работы в новых условиях.

Особое внимание устной и печатной агитации следует обратить, с одной стороны, на выяснение неизбежных в переходный период противоречий в самом положении профсоюзов, а с другой, на борьбу с уклонами в профессиональной массе, под влиянием мягко-буржуазных элементов, в сторону так называемой „нейтральности".

Одновременно все периодические печатные издания профорганизаций решительно перестраиваются в массовые рабоче-профессиональные органы, способные на деле выполнять:

а) содействие профорганизациям во всемерной защите классовых интересов пролетариата—путем живой связи газеты с первичными производственными ячейками и систематического освещения на ее страницах трудового быта;

б) содействие союзам в их втягивания трудящихся в хозяйственное строительство, изо дня в день знакомя рабочие массы со всем кругом хозяйственной жизни, давая им конкретное представление о госплане социалистического хозяйства и о прямой заинтересованности рабочего в осуществлении этого плана; и

в) пропагандирование трудовой дисциплины и повышение производительности труда вообще.

Вместе с тем, профорганы печати из № в №, внимательно фиксируют все стадии и все конкретные выявления повседневной работы союзов в области: развития добровольного членства, организации конфликтных комиссий, проведения коллективных договоров и вообще тарифной работы союзов; борьбы союзов за предупреждение конфликтов и безболезненное ликвидирование их и т. д. и т. п.

Такова, в общих чертах, самая ближайшая и неотложная работа культурных союзных сил в условиях перехода профдвижения на новые рельсы.

В. М—ич.

Об оплате ответственных работников.

В отмену всех ранее изданных постановлений об оплате труда ответственных работников Всероссийский центральный совет профессиональных союзов постановляет:

1. Всех ответственных работников профессиональных, политических, советских, кооперативных и общественных организаций включить в 17-ти разрядную тарифную сетку.

2. Причислять всех ответственных работников к 1-ой группе по разбивке установленной наказом ВЦСПС от 1 декабря 21 г. Исключение устанавливается для ответственных работников сельских местностей, которые причисляются к 5-ой группе.

3. Минимальным разрядом для ответственных работников установить 10-ый разряд.

4. Для тех ответственных работников, которые во внеслужебное время по характеру занимаемой должности выполняют различные работы не поддающиеся учету, установить дополнительную надбавку до 50% на их основной оклад по следующей примерно схеме:

Для 10	разряда	—10%
„ 11	„	15%
„ 12	„	20%
„ 13	„	25%
„ 14	„	30%
„ 15	„	40%
„ 16	„	45%
„ 17	„	50%

5. Руководящему органу учреждения предоставляется право повышать или понижать указанную в § 4 % надбавку для отдельных работников, в зависимости от загруженности и характера работы с тем, однако, чтобы % этот не превышал 50% его основной ставки.

6. Платное совместительство, а также другого рода дополнительные оплаты, за исключением гонорара за литературные произведения и оплаты за преподавание, для лиц получающих надбавку, указанную в § 4-ом, не допускается.

7. Оплата раз'ездных, командировочных, под'емных и проч. для ответственных работников производится на общих основаниях.

8. Разбивка ответственных работников по разрядам производится руководящим органом учреждения и утверждается местным межсоюзным об'единением.

9. Порядок разбивки ответственных работников по разрядам, а также и контроль над проведением настоящего постановления возлагается на межсоюзное об'единение.

10. Всякие бесплатные выдачи продовольственных пайков и предметов первой необходимости ответственным работникам с опубликованием настоящего постановления отменяются.

11. Настоящее постановление входит в силу с 1-го февраля 1922 г., а в тех случаях, где не производились выдачи дополнительных бесплатных пайков, настоящее постановление вводится с 1-го января с. г.

Секретарь ВЦСПС **А. Андреев.**
Зам. зав. ОНТ ВЦСПС **П. Авдеев.**
Секретарь ОНТ **А. Розенблюм.**

ТЕЛЕГРАММЫ.

По Советской России.

Ужасы голода.

Самара, 21—I. Людоедство и трупоедство принимает в губернии массовые размеры.

Оренбург, 20—I. В Калмыковском уезде 3000 голодающих детей не получают ниоткуда помощи и обречены на голодную смерть.

Ижевск, 20—I. За последние два месяца в Вотской области зарегистрировано свыше 1000 смертей от голода. В Глазовском уезде умерли голодной смертью—целиком четыре семейства.

Симбирск, 20—I. На почве голода развивается тиф, смертность населения огромная. Помощи почти никакой не оказывается.

Помощь голодающим.

Новониколаевск, 12—I. С начала голодной кампании в Сибири собрано для голодающих 3.318.000.000 рублей деньгами, около 200.000 пудов хлебопродуктов, 55.000 пудов овощей, свыше 500 пудов сахара и много других продуктов и вещей.

Кизел, 11—I. Правление Кизеловского ЕПО отчисляет в пользу голодающих 15 миллионов рублей. Углекопы Ухвинских копей взяли на иждивение 70 голодающих, из расчета один голодный на пять сытых.

Под'ем промышленности.

Смоленск, 16—I. В Аркинецкой волости (Ельненского уезда) закончена постройка фосфоритного завода. Завод вполне оборудован и на днях будет пущен в ход.

Таганрог 15—I. Донецкая бумажная фабрика, стоявшая из-за отсутствия угля, пущена в ход.

Витебск, 19—I. Кожевенные заводы губсовнархоза достигли максимальных норм выработки довоенного времени.

Торговля с заграницей

Новороссийск, 18—I. Пароход „Кипс" выгрузил для Внешторга 36 ящиков швейных машин, 611 мешков сахара, 49 ящиков с медикаментами, 2 автомобиля и значительный груз продовольствия.

Одесса, 13—I. В связи с заключением договора с Италией, возобновляется пароходное сообщение между русскими и итальянскими портами.

Новороссийск, 18—I. Пароход „Петрос", прибывший из Константинополя, доставил 320 ящиков земледельческих машин, 60.000 кип мануфактуры, 289 мест инструментальной стали, 9 ящиков пишущих машин, 350 мешков продовольствия, галантерейные товары, верхнее платье и проч.

За рубежом.

Приготовления к генуэзской конференции.

Вена, 19—I. Телефонные линии из Генуи в Милан и Турин будут удвоены. Морская радио-станция в Генуе установит радио-связь с Москвой, Прагой, Веной и Берлином. Число участников конференции превысит тысячу человек. В Генуя прибыли технические специалисты для проведения подготовительных работ.

К русско-итальянским отношениям.

Вена, 19—I. В Милане в настоящее время заседает торгово-экспортная конференция представителей всех отраслей итальянской промышленности. Указывалось, что в виду низкого уровня русской валюты товарообмен является основным условием для возобновления сношений с Советск. Россией. Принята резолюция, требующая немедленного возобновления торговых сношений с Советск. Россией.

Кризис латвийской промышленности.

Рига, 20—I. В Латвии вследствие уменьшения источников заработка сильно сократился спрос на товары. Число безработных растет. Все газеты с тревогой отмечают непрерывное сокращение деятельности фабрик и заводов. Многие крупные и средние фабрики закрыты. Остальные влачат жалкое существование. Все промышленные предприятия страдают хроническим безденежьем. Никогда еще не наблюдалось столь отрицательного отношения иностранных капиталов к латвийской промышленности, как в настоящее время.

Постановления итальянской социалистической партии.

Национальный совет партии вынес резолюцию, в которой указывается на необходимость энергично бороться со всяким правительством, при котором возможны фактические насилия. Далее резолюция говорит о поддержании тесных сношений с конфедерацией профсоюзов и поднятия ее политического значения и о необходимости „рассмотреть и поддерживать все предложения способные привести к соглашению между всеми социалистическими и коммунистическими партиями Европы и Америки".

ФРОНТ ТРУДА НА ЗАПАДЕ.

Безработица и забастовочное движение.

В АНГЛИИ.

Ганновер, 21—I. С 30-го декабря по 10-е января число безработных в Англии возросло с 1 миллиона 885 тысяч до 1 миллиона 933 тысячи человек.

В ГЕРМАНИИ.

Берлин, 21—I. Как сообщает „Фрейхейт", фабрично-заводской совет при предприятиях Круппа в Эссене отклонил проект, согласно которого рабочие привлекались бы к участию в управлении заводом, путем выпуска особых рабочих акций.

Берлин, 18—I. Среди железнодорожников снова начались волнения. В Саксонии в настоящее время происходит сильное движение в пользу забастовки, т. к. и служащими и рабочими уступки со стороны правительства признаны совершенно недостаточными. То же происходит и в Баварии.

Берлинские рабочие также готовятся к борьбе. В виду безрезультатности переговоров с правительством, собрание германского союза железнодорожников в Берлине, после оживленных дебатов огромным большинством голосов признало, что единственным выходом из создавшегося положения является всеобщая забастовка железнодорожников. Постановлено немедленно же принять необходимые для этого подготовительные шаги.

Берлин, 19—I. Происходившие в Штутгарте переговоры с представителями деревообделочной промышленности, по поводу пред'явленного рабочими требования об увеличения заработной платы на 50 проц. потерпели окончательную неудачу. Союзы работодателей Вюртемберга и Бадена, ссылаясь на непрекращающиеся „дикие" забастовки об'явили локаут рабочим всех предприятий.

В ИРЛАНДИИ.

Ганновер, 21—I. По сообщению из Дублина, в ирландском свободном государстве начались волнения среди безработных, которых в Дублине насчитывается до 30.000. Безработные овладели правительственным зданием, над которым развивается красное знамя.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В ЭКО ЦК деревообделочников.

За декабрь месяц 1921 г. ЭКО центрального комитета деревообделочников рассмотрел положения о трестах: спичечной соломки и Кавлесе, экономические обоснования и калькуляции цен к ним и внес в них некоторые добавления и редакционные изменения.

Положение и экономические обоснования трестов президиумом были утверждены, а относительно калькуляции цен и сметы Кавлеса президиумом было предложено ЭКО переработать их, разбив в смете статьи расхода по социальному страхованию рабочих, на культурно просветительные нужды и на профтехническое образование.

ЭКО согласно указаниям президиума переработал смету и калькуляцию цен треста „Кавлес".

Кроме того ЭКО ЦК совместно с ДУ ЦУЛП и представителем Архангельского губотдела деревообделочников разработал положение об управлении лесопильными заводами Астраханской губернии, об'единив лесопильные заводы Астрахани в одну производственную единицу и переведя их на хозяйственно-коммерческий расчет. В положении конкретно указаны формы взаимоотношения с местными и центральными органами, способы реализации продукции своего производства, покрытие старой задолженности и виды оплаты труда. Президиумом ЦК положение это утверждено и директором управления „Гублеспрома" назначена тов. Евсеева—представитель Архангельского губотдела деревообделочников.

Из работы ЦК горнорабочих.

1-е декабря—1-е января.

ОХРАНА ТРУДА.

В связи с частыми перебросками рабочих в разных районах горной промышленности, за последнее время на местах наблюдались массовые эпидемические заболевания. Особенно неблагополучным в этом отношении оказался Донбасс, куда с ноября стали прибывать целые эшелоны крестьян из голодающего Поволжья.

Все это заставило Отдел охраны труда направить свою работу в сторону борьбы с эпидемиями и организации лечебно-санитарного дела. Начата широкая кампания за санитарное просвещение среди горняков. Совместно с Наркомздравом выработан и разослан на места циркуляр о мерах борьбы с туберкулезом — специфической болезнью рабочих горного труда. Принимаются все шаги к устройству диспансеров. По соглашению с Наркомздравом последний выделяет нужный для этого кадр врачей, а хозорганы бронируют за диспансерами определенное количество пайков. В области экономической охраны труда Отделом в виду слабости работы комиссий по охране посланы на места инструктора для перевыборов и оздоровления комиссий. Специальное страхование—в стадии осуществления. Отдел уже добился проведения через главтоп смет на страхование.

ОРГОТДЕЛ.

Выработаны и утверждены президиумом штаты райкомов. Разрешен вопрос о слиянии горнорабочих рнокского района с металлистами в связи с созданием там комбината. Проведено также постановление об об'единении тульского и рязанского райкомов. Последним предложено создать об'единенный райком на конференции не позднее 10-го января. Проведена Мальцевская конференция 15-го декабря 1921 г.

О Н Т.

С изданием наказа ВЦСПС от 1-го декабря о проведении новой тарифной системы, перед ОНТ встала определенная работа по проведению таковой в жизнь. Наказ разослан по областным бюро и райкомам союза. Кроме того, в связи с изданием наказа, определяющего твердые нормы оплаты труда по Республике, возник вопрос о сохранении за горнорабочими в условиях важности и тяжести труда привилегий по оплате. Отдел добился повышения ставки забойщиков на 30% и сохранения пониженных норм выходов для некоторых категорий горнорабочих. Для подземных рабочих эти нормы определены в пределах 19—23 обязательных выходов в месяц.

КУЛЬТОТДЕЛ.

В декабре отдел был занят составлением смет по политико-просветительной работе на 1922 год. Шли работы мандатной комиссии по приему на рабфак имени тов. Артема при Московской Горной академии. От ЦКВСГ принято по развертке 7. чел., оставлено добавочных мест 7, из коих 7 заполнено, а 0 мест распределены по райкомам В. Г. Начало занятий определено на 10-е января. Постановлением президиума курсантам выплачивается по 00 тыс. руб., для чего была получена из главтопа и главугля сумма в 40 милл. руб.

В целом перед ЦК назревает вопрос о перенесении центра тяжести своей работы с организации производства на улучшение культурного и материального быта рабочих. Отдел охраны труда уже начал свое участие в работах комиссии по улучшению быта рабочих при ВЦИК и Наркомздраве.

В ЦК совработников.

ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ.

Обсуждая вопрос о фондах помощи безработным и полагая, что основной задачей союза в этой области для данного момента является проведение в жизнь государственного социального обеспечения, президиум ЦК постановил считать все же возможным создание при союзах временных фондов помощи безработным там, где это будет вызвано необходимостью и поручил ИТО разработать проект практических мероприятий по данному вопросу.

ОРГАНИЗАЦИЯ СКЛАДСКОГО ДЕЛА.

Комиссию, организованную ЦК по разработке проекта организации складского дела Республики, постановлено превратить в технический аппарат при подобной же комиссии СТО. В комиссию СТО по складскому делу решено включить представителей ЦК совработников.

ПОМОЩЬ СОВХОЗАМ.

ЦК постановлено выдать Петроградскому губотделу, из имеющихся в распоряжении ЦК ведомственных кредитов, триста миллионов для оказания помощи Петроградским совхозам союза.

СВЯЗЬ С МЕСТАМИ.

ЦК постановлено оживить работу на местах, для чего решено командировать в губотделы членов ЦК. В Воронежский губотдел для обследования и инструктирования командирован член ЦК тов. Кантор.

В ДОНБАССЕ.

ЛИКВИДАЦИЯ НЕГРАМОТНОСТИ СРЕДИ РАБОЧИХ СОЛЯНЫХ РУДНИКОВ.

Работа по обучению грамоте и поднятию уровня квалификации рабочих, занятых в соляной горно-добывающей промышленности, проходит довольно энергично. Учителя, находящиеся на рудниках, охотно делятся своими знаниями с рабочими.

За последние два месяца ноябрь—декабрь, культотделом соляного райкома горнорабочих открыты школы для взрослых на следующих рудниках:

Бахмутская соль—обучается 47 человек; Голландский—68; Кузьминовский—28; Харламовский — 98; Центральный—65; Терещанский — 2.; Величко—44; Бранцевский—32 и Пшеничный—.0 человек.

Кроме того, открыты профессионально-технические краткосрочные вечерние курсы на руднике Голландском на 40 человек, в Харламовском — с таким же количеством учащихся и в Величке—на 45 человек.

Таким образом, всего обучается в школах для взрослых 448 рабочих, в профтехнических курсах—125 человек.

Средняя посещаемость школ и курсов 90%. Всего рабочих в районе имеется 2.344 человека, из них неграмотных 475 человек; библиотек 9 с 10.592 книгами. Ощущается острый недостаток в литературе по профдвижению и экономическим вопросам, на которую с каждым днем все более и более поступает запросов от рабочих. Главная причина, тормозящая дальнейшее развитие культурно-просветительной работы—это отсутствие учебных пособий, как-то: учебников по физике, геометрии, геологии, географии, а также карандашей, перьев, бумаги и чернил. Кроме того не позволяет работать отсутствие денежных знаков, ибо за все время получено из губкультотдела всего 6 0.000 рублей, каковая сумма, естественно, не может удовлетворить потребность 9-ти школ и 3-х курсов.

В связи с переходом на самоокупаемость газет, рабочие почти не читают таковых, так как получаемые 8 экземпляров не могут быть распределены на 9 рудников.

Губкультотделу горносоюза следует обратить сугубое внимание на оказание помощи соляному району, ибо медленность в действиях болезненно отразится на дальнейшей работе.

ДЕЛЕГАТСКИЕ СОБРАНИЯ.

25-го декабря в Шахтном районе на всех рудниках должны были состояться делегатские собрания рабочих. Новизна дела к сожалению, не дала возможности выполнить полностью намеченного райкомом плана, и делегатские собрания состоялись только на одном государственном руднике и на руднике РОПИТ.

Делегатское собрание—это собрание выборных от рабочих всех шахт, цехов и отделов рудника. Состав его от 80 до 100 человек. Спокойно и деловито, без громких митинговых слов и без выкриков с мест протекает работа делегатского собрания.

Немногочисленность собравшихся, обыденная обстановка, повестка дня, составленная из самых важных для рабочего вопросов,—сближает всех делегатов, уничтожает отчужденность между администрацией и рядовыми рабочими и развязывает всем языки.

Нет смущения, нет робости, нет безразличного отношения к делу.

Каждый делегат заражается деловым духом, царящим на собрании и в своем выступлении вносит лепту своего опыта, свое ценное замечание. Работа кипит, настроение поднимается.

Такова обстановка и настроение состоявшихся уже двух делегатских собраний.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Президиумом губотдела горносоюза утверждено положение о введении социального страхования среди рабочих занятых в каменноугольной промышленности Донбасса.

Размер пособия установлен в 75% фактической месячной ставки рабочего.

Кроме того, губотделом ВСГ возбуждено ходатайство перед центральным комитетом ВСГ о предоставлении возможности организации страхового фонда, определяющегося в 9% с основной заработной платы рабочих.

Страхование вводится с 1 января этого года.

ДВУХНЕДЕЛЬНИК ПО УЛУЧШЕНИЮ БЫТА ДОНЕЦКОГО ТРУДАРМЕЙЦА.

В целях облегчения тяжелого положения трудармейцев Донецкой трудовой артели, геройски ведущей борьбу на каменноугольном фронте за скорейшее восстановление былой мощи донецких шахт и рудников, губернским и партийным, профессиональным и хозяйственным органам и постановлено провести с 4 по 19 января по всему Донбассу „двухнедельник".

Кроме различных мероприятий организационного и агитационного характера для проведения „двухнедельника" предположено выделять соответствующее количество обмундирования и т. д. для трудармейцев; поставить концерты, спектакли и киносеансы в пользу трудармейцев; произвести сбор пожертвований деньгами, одеждой, продуктами и прочими вещами, а также отчисления заработной платы, как среди горнорабочих, так и учреждений, предложить райжилстрою немедленно приступить к отремонтированию и приведению в надлежащий вид квартир, занимаемых трудармейцами, а также повести решительную борьбу по очистке казарм и домов от накопившейся нечистоты; и, наконец, провести всеобщий воскресник в пользу трудармейцев, в котором помимо горняков, должны принять непосредственное участие в добыче угля и все профессиональные, хозяйственные, партийные и советские ответственные работники, а также и лица административно-технического надзора.

ЗАБОТА О РАБОЧИХ.

Во избежание распространения прибывающими рабочими заразных заболеваний среди горнорабочих, Должано Калитвенским райкомом горнорабочих предложено районному управлению ЦПКП немедленно приступить к оборудованию одной казармы на руднике № 5 под карантин, причем, такие же изоляционные бараки должны быть построены и на остальных рудниках.

УЛУЧШЕНИЕ БЫТА ТРУДАРМЕЙЦЕВ.

Приказом по Донецкой трудовой армии командирам трудполков предоставляется право оставшиеся после убывшей из частей по демобилизации и дезертирству трудармейцев суммы денежной и натуроплаты обращать на улучшение быта трудармейцев и на премирование за наиболее интенсивную работу.

СБЛИЖЕНИЕ С МОЛОДЕЖЬЮ.

Орг. отдел юзовского райкома ВСГ провел „неделю сближения с КСМУ". Проводились собрания, на которых представитель райкома знакомил молодежь с профдвижением. Введены представители КСМ в органы райкома.

ПЕРЕХОД РАБОЧИХ ДОНЖИЛСАНСТРОЯ В СОЮЗ ГОРНЯКОВ.

В виду того, что Донжилсанстрой обслуживает непосредственно каменноугольную промышленность, а также находится в административном распоряжении ЦПКП, губернская комиссия по размежеванию союзов постановила передать рабочих и служащих, занятых в Донжилсанстрое, союзу горнорабочих.

ШАХТЕРЫ В БОРЬБЕ С ГОЛОДОМ.

Шахтеры Донбасса творят чудеса не только на фронте борьбы за возрождение промышленности, но и на фронте борьбы с голодом.

Горняки Богураевских рудников устроили воскресник в пользу голодающих, на котором добыли 29.817 п. антрацита; кроме того, отчислен однодневный паек хлеба в количестве 255 п. 31 ф. и однодневный денежный заработок в сумме 5 493.141 руб.

3 января 1922 г. состоялось общее собрание рабочих и служащих ЦПКП, губотдела, ВСГ и Донтрудовой, посвященное вопросу борьбы с голодом.

Собрание постановило произвести отчисление продовольствием в следующем размере: от 1-й до 5-й категории—1%, от 5-й до 10-й—3%, от 10-й до 12-й—5%.

Кроме того, рабочие электроремонтных мастерских и члены комячейки ЦПКП, губотдела и Донтрудовой постановили отчислять однодневный заработок.

Организованная при руднике „3 Интернационал", шахтинского района, комиссия помощи голодающим на первом своем заседании постановила отчислять ежемесячно от всех рабочих и служащих рудника однодневный натуральный и денежный заработок. Постановление комиссии утверждено общим собранием рабочих и служащих, на котором также постановлено провести воскресник пожертвований. Воскресник уже проведен и дал разных вещей и денег на сумму 4.067.080 р.

Поправка.

В отчет о заседании секретариата 2 января вкралась ошибка.

Следует читать: „в принципе признать необходимым уничтожение внеучастковой инспекции", а не участковой, как ошибочно напечатано.

Хроника.

СТО утвердил постановление Наркомтруда о прекращении вербовки рабочих для Донбасса. Для определения размера пособий безработным, порядка выдачи их, а также для устранения создавшегося на Донбассе, вследствие скопления безработных, положения, СТО назначил особую комиссию под председательством т. Шмидта.

СТО обязал Наркомзем и ВСНХ заключить договор на предмет производства средств борьбы с вредителями.

По постановлению СТО открытие Ирбитской ярмарки откладывается до 7 февраля. Председателем ярмарочного комитета утвержден т. Малышев.

СТО утвердил состав центрального правления виноградного и винодельческого треста.

Официальный отдел

ПРЕЗИДИУМАМ ВСЕХ МЕЖСОЮЗНЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБ'ЕДИНЕНИЙ.

Циркулярно.

Уважаемые товарищи! В развитие п. 2-го постановления Совнаркома от 15-го сентября 1921 г. о мерах к улучшению снабжения школ и других просветительных учреждений, ВЦСПС и Наркомпросом заключены соответствующие соглашения с ВСНХ и Наркомпродом *), по которым школы, состоящие при фабрично-заводских предприятиях, прикрепляются к этим предприятиям в том смысле, что последние берут на себя заботу и расходы по содержанию и снабжению этих школ и их работы.

П. 4-й инструкции подписанной Наркомпродом, и п. 7-й инструкции, подписанной ВСНХ установлено что школы эти обслуживают детей не только рабочих данного предприятия, но и из среды местного населения.

В развитие этого положения ВЦСПС предлагает вам принять надлежащие меры к тому чтобы фабзавкомы, представители которых входят в состав „комиссий содействия" непосредственно этим делом заведующих направляли работу комиссий по приему детей в школы при предприятиях таким образом, чтобы в первую очередь из среды так называемого, местного населения принимались обязательно дети членов профсоюзов, а затем дети голодающих и беспризорные, причем преимущество должно отдаваться и здесь детям членов профсоюзов.

Ответственность за точное и неукоснительное выполнение этой меры, являющейся крайне насущной и особо важной в настоящее время возлагается на Вас.

Секретарь ВЦСПС М. Томский.
Завкультотделом ВЦСПС Исаев.

*) См. „Инструкцию по обслуживанию хозяйственных нужд школ и других просветительных учреждений, состоящих при фабрично-заводских предприятиях и государственных учреждениях" (подписана Наркомпродом) и „Инструкцию по содержанию культурно-просветительных учреждений при фабрично-заводских предприятиях" (подписана ВСНХ).

ИЗВЕЩЕНИЯ.

В среду 5 января с. г. в 6 час. веч., в „Доме Союзов", (3-й под'езд. круглый зал) собрание секретарей ячеек всех ЦК союзов ВЦСПС и МГСПС.

Вопрос: О дальнейшем политическом направлении кооператива „Профработник", доклад т. Прейс.

Бюро ячеек РКП ВЦСПС и МГСПС.

Профсоюзы на новом пути.

(Речь тов. Томского на V всероссийском с'езде швейников).

(Продолжение *).

И задачи союзов в такой обстановке совершенно изменившихся общественных условий не могут оставаться неизменными.

Если мы признаем факт, признаем правильность и необходимость нового курса новой экономической политики, а мы его признали, на этот счет никаких разногласий, никаких оттенков не было; если мы признаем необходимость перевода предприятий на принцип безубыточности, а по этому поводу никто не спорит, наоборот, среди профсоюзов все время говорится, что этот метод надо более решительно проводить; если мы признали необходимость некоторой децентрализации; если мы признаем необходимость снятия с государственного снабжения тех предприятий, которые не могут работать на государство, а следовательно и необходимость сдачи их в аренду, дабы не возлагать на плечи государства заботу о массе разрушающихся орудий производства; если мы все это признали, то тем самым мы подошли к изменению нашей общепрофессиональной политики.

ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА.

Каковы же задачи союзов перед типом, правда, слабенького, но все таки развивающегося рецидива капитализма? Эти задачи выражены в одной краткой формуле: перенесение центра тяжести союзной деятельности из области организационно-хозяйственной в область защиты экономических интересов наемного рабочего.

О НЕЗАВИСИМОСТИ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ И РЕЧИ.

В особенности у молодых товарищей, которые воспитались на последних годах, может возникнуть мысль—не есть ли это независимость профессионального движения. Позвольте мне, как человеку, который перенес большую борьбу с независимцами, раз'яснить вам, что сущность „независимости" заключалась не в утверждении необходимости защищать интересы рабочих. Независимцы говорили, что задачи профессиональных союзов остаются неизменными при любой государственной власти, независимо от того, какой бы государственный строй ни существовал. Между тем, это неверно.

Если при капиталистическом государстве союзы враждебны государству, как органы борьбы с классовым насилием, то у нас это не так. Меняется ли теперь наше отношение к производству? Нет, не меняется, пока власть находится в руках, главным образом, рабочих и отчасти крестьян и пока существует эта власть, до тех пор задачи профессиональных союзов неотделимы от задач и интересов всего рабочего класса в целом, а, следовательно, и неотделимы и от задач Советской власти. И в этом отношении ни о какой независимости речи быть не может. Мы поддерживаем, поддерживали и будем поддерживать Советскую власть во имя удержания пролетарской власти, мы несли, несем и не отказываемся нести и в будущем лишения во имя диктатуры пролетариата. Если Советская Россия окажется в таком положении, в каком она была в 1919 и 1920 гг., когда Деникин подходил к Туле, мы также призовем своих членов к винтовке, также пошлем своих лучших работников в Красную армию, как и раньше. Это не значит независимость. Наши интересы и интересы пролетарского государства тождественны, но в зависимости от обстановки меняются наши задачи, меняется наша практическая деятельность.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ.

И если вы к этому вопросу отнесетесь с полной серьезностью, то я уверен, что, несмотря на смущение молодых профессионалистов, у старых работников вырвется вздох облегчения, потому что то положение, которое занимают в последнее время профессиональные союзы, весьма незавидно. Чечевичной похлебкой является то, за что цепляются некоторые профессиональные работники, говоря—мы будем назначать управляющих заводами, мы будем управлять производством.

А раньше, действительно ли мы назначали управляющих заводами и формировали хозяйственные органы? Нет, по соглашению. И мы знаем, что это соглашение иногда заставляло нас топтаться несколько месяцев на одном месте, оставляя заводы без управления. И теперь, если ставить вопрос—будем ли мы управлять производством в непосредственном смысле слова, то надо прямо сказать—нет, не будем.

Но должны ли мы оказывать содействие хозяйственным органам? Значит ли это, что мы совершенно отходим в сторону от дела укрепления хозяйственной мощи республики? Нет, мы должны даже усилить свое представительство в высших государственных органах: в госплане, в Совете Труда и Обороны, может быть, в президиуме ВСНХ, но такого порядка, когда бы каждый союз управлял производством, когда бы каждого заведующего он мог назначать, этого не должно быть.

НАДО ОТСТАИВАТЬ ИНТЕРЕСЫ РАБОЧИХ.

На долю хозяйственных органов выпадает проведение принципа безубыточности хозяйства. А если будет убыток, будут под суд отдавать.

—„Но, так как ты будешь хозяйствовать и будешь добиваться прибыли, то нет, нет и ковырнешь интересы рабочих. Ведь всякий хороший хозяин очень часто задевает интересы рабочих". И вот на нас выпадает задача смотреть, чтобы ретивые хозяева не очень задевали интересы рабочих. Надо отстаивать интересы рабочих. Какими методами—об этом мы будем говорить, а сейчас мы должны сказать, что нельзя совместить в одном органе, чтобы он, с одной стороны, был органом защиты рабочих, а с другой отстаивал бы интересы производства на хозяйственных началах. Это мудрено. Мы пытались на этом удержаться и держались на кончике ножа, балансировали, но есть ли у вас какое-либо удовлетворение этой политикой. Я думаю, никто не удовлетворен.

ОТ ЗАБАСТОВКИ ЗАРЕКАТЬСЯ НЕ СЛЕДУЕТ.

Тут, конечно, могут испугаться этой защиты интересов рабочих. Какими методами—забастовкой? Чтобы определить тактику нашу в области защиты труда, надо вспомнить кое-что из старинки. Я напомню вам 1917 год, август, сентябрь и октябрь до взятия власти в наши руки. В это время у нас в Москве мы рассматривали тактику союзов в связи с общей обстановкой. Тогда еще не было Советской республики, а была республика Керенского и все же мы и тогда пришли к тому, что в данной экономической обстановке забастовка является вредным орудием борьбы труда с капиталом, орудием недостигающим успеха.

Мы тогда уже смотрели на рабочего, как на наследника буржуазии, и принимали на себя заботу о сохранении производит. сил страны. Не в интересах пролетариата разрушать производительную силу, когда последняя развивается в его интересах, а забастовка является подрывом производительных сил страны.

Но зарекаться от забастовки также не следует. В обстановке, в которой мы живем, при той неизмеримой слабости капиталистов и при той силе профессиональных союзов, которая существует, забастовочная игра сводится к игре в бирюльки. У нас большая сила, так как во всероссийском об'единении насчитывается чуть ли ни семь миллионов членов союзов. Сила у нас есть, и мы можем любого капиталиста раздавить мизинцем и согнуть в бараний рог. Но можем ли мы, исходя из этого, принципиально отказаться от стачки на частно-владельческом предприятии? От этого мы зарекаться не должны. Может быть такая обстановка, когда государственным органам не нужно вмешиваться в дело, может быть, будет такая обстановка, когда нужно будет бастовать, и мы тогда бастовем. Но нужно делать это не дезорганизованно и не деморализованно, а нужно это проводить в порядке разрешения конфликта.

А как же в государственных предприятиях? Я не стану доказывать, как поступать с государственной промышленностью, с которой мы возимся уже 4 года. Любой профессионалист едва ли бы решился на забастовку в государственных предприятиях. Но забастовки в государственных предприятиях все же происходят,—происходят без осведомления даже профессиональных союзов, иногда так, что профессиональный союз узнает последним о забастовке. Почему это происходит?

Потому, что союз часто на просьбу рабочего—разрешить конфликт, подходит к этому конфликту и разрешает его слишком по-хозяйски. Тогда и получается, что рабочему остается только бастовать.

Измените тактику и к промышленности и к рабочим. Предоставьте товарищам, которых вы будете выдвигать и которых государство будет назначать, предоставьте им быть хозяевами, а вы станьте на защиту рабочих от бюрократических извращений наших органов.

Как это сделать? Изменением фронта союзной деятельности. Этот вопрос свалился не как снег на голову, и все же трудно и сейчас предусмотреть все изменения в структуре союза.

ТАРИФНАЯ ПОЛИТИКА.

Остановлюсь прежде всего на тарифной политике. Мы уже признали коллективные договоры, как в частных, так и в государственных предприятиях. Вероятно, найдутся старые ветераны, которые знают, что такое коллективный договор. Коллективный договор—это зафиксированное на бумаге соотношение сил и интересов между рабочими, с одной стороны, и предпринимателями, с другой. Меняется ли сейчас что-либо в этом определении? Ничего не изменяется. А как сейчас заключаются коллективные договоры? Очень просто. Садятся за стол представитель от губпрофсовета и представитель заводоуправления и вдвоем с глазу на глаз говорят.

Один спрашивает, сколько ставка. Другой отвечает: 8 000 руб.

— Ну, нет, полтора миллиона.

— Нет, что вы, 8 000, у нас в других предприятиях еще меньше получают.

Вот и все решение вопроса, и когда после этого приходится слышать, что там-то рабочие выходят из профсоюза, что профсоюзы теряют свой авторитет у рабочих, то можно только удивляться тому, что как слабо идет этот процесс. Давайте, будем работать так, чтобы союзник не занимался делом хозяина и хозяин не занимался делом союзника.

Вот это будет правильно, если вы будете не как чиновник с чиновником, а как отстаивающий интересы рабочих вести разговор. Раньше коллективный договор был целым событием в союзной жизни. Когда заключался коллективный договор, то привлекались инструктора, агитаторы, лучшие союзные работники. Когда были недовольны договором, недовольны союзной ставкой, то говорилось о том, нельзя ли ее увеличить. Тогда союзу доверяли, теперь же, когда говорят—долго ли договор подписать, взял перо да и подписал, то это уже не то. Коллективные договоры нужно заключать так, чтобы рабочие массы знали, почему сошлись именно на этой ставке. Могут быть также приглашены их представители и пусть они обсуждают, а если не согласились, то перейдем к старому методу — к примирительной камере, представьте себе.

Некоторых это смутило и они даже засмеялись: меньшевизм чистейший. Меньшевики в 1917—18 и 19 году тоже говорили о примирительных камерах, а мы им отвечали: чего же тут мириться, давайте будем драться. И это было совершенно правильно, потому что это было в обстановке борьбы с царизмом, в обстановке протекавшей революции и резких столкновений труда с капиталом. Сейчас положение таково, что, если через год мы не сумеем наладить нашу работу, вообще, в классовом масштабе, если заграничный капитал достаточной волной хлынет к нам, если мы сумеем поставить наши профсоюзы на некоторый курс, то мы, построив наши примирительные камеры на новый лад, к тому времени к этому вопросу научимся. Сейчас примирительные камеры являются той первой загородкой, которая предохраняет от стачки.

Разве буржуазному обществу стачка всегда была вредна? Конечно, нет. Я помню, как в 1905 году мне пришлось приложить массу усилий к тому, чтобы сорвать стачку Прохоровцев, потому что иногда стачки бывают не на пользу, а на вред рабочим и на пользу капиталистам.

А если в примирительной камере не договорились,—что тогда? Предсказать трудно, пойдем ли мы в следующую инстанцию: третейский суд или принудительный арбитраж; какую форму предварительного разрешения конфликта мы найдем необходимой—сказать трудно. Вопрос этот требует прочной формулировки, прочной инструкции, а коллективный договор требует целого ряда раз'яснений и указаний, каким путем можно гарантировать правовое положение рабочих, определить заработную плату и т. д. Если мы станем на почву примирительных камер, предоставьте хозяину рассуждать о том, сколько он может вам дать, а вы постарайтесь взять у него столько, сколько можно взять.

Конечно, наши низшие органы союзов иногда будут хватать через край. Если люди рассуждают, что такая то отрасль промышленности, или такое то предприятие может удовлетворить так то требования рабочих, то на этой почве возможны конфликты, которые могут принимать самую резкую форму, вплоть до забастовки в государственных предприятиях. Я думаю, что этого нам переживать не придется, от таких забастовок мы предохранены, потому что большинство из забастовок происходит потому, что мы наталкиваемся на бюрократизм, либо на полную халатность к интересам рабочих масс, в чем нередко грешны наши союзные органы.

(Окончание следует).

*) Начало см. „Труд" № 14.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ.

Издатель—ВЦСПС.

Р.В.Ц. Москва. 45.

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.

Тираж 50.000.